



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

Ancona 22.11.2023

INFORMATIVA N° 13/2023

Oggetto: riforma dello sport – quesiti e risposte

In allegato i quesiti e le risposte di cui all'oggetto
Cordiali saluti

Il Presidente
Avv. Simone Rocchetti

All.1 - documento quesiti e risposte
All. 2 – mod. autocertificazione modificato



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

QUESITI Riforma dello Sport

- 1. Domanda:** i contratti co.co.co. per i lavoratori sportivi sono modificabili in qualsiasi momento.
Risposta: secondo quanto disciplinato ai sensi dell'art. 7 contratto (Fidal) cococo sportiva: "Le parti convengono che l'apposizione del termine di cui all'articolo che precede non costituisce espressa rinuncia a risolvere anticipatamente il rapporto senza obbligo di motivazione alcuna, facoltà che anzi viene espressamente riconosciuta ai sensi dell'articolo 2237, cod. civ., a entrambe le parti che potranno esercitarla previa comunicazione scritta controfirmata per ricevuta dal destinatario."
- 2. Domanda:** i lavoratori occasionali ...è stato chiarito il loro inquadramento?
Risposta: anche nell'ambito del lavoro sportivo è stata confermata la possibilità per le Associazioni e le Società sportive di servirsi di personale con la forma contrattuale del lavoro autonomo occasionale, in considerazione di quanto normativamente previsto per questa tipologia lavorativa. Tuttavia, pur trattandosi di ipotesi residuali, potrà configurarsi lavoro autonomo occasionale quando: il compenso percepito è marginale, la prestazione non possiede le caratteristiche della professionalità e della prevalenza, il lavoratore è autonomo nell'organizzare i tempi e le modalità della prestazione e lo stesso non risulti funzionalmente inserito nell'organizzazione aziendale.
- 3. Domanda:** Laureati in scienze motorie: come è possibile definirli a seguito della riforma del lavoro sportivo?
Risposta: seppur il possesso di un titolo di studio idoneo a conferire una qualifica professionale al lavoratore determina generalmente l'attenzione a particolari disposizioni dettate dalla contrattazione collettiva e dalle leggi, nell'ambito della normativa del lavoro sportivo, nulla è specificatamente previsto per i lavoratori in possesso di titolo di laurea. Tutto quanto ora premesso deve essere esaminato alla luce di ogni individuale situazione, specie in considerazione del fatto che il lavoratore potrebbe essere iscritto ad albi professionali o potrebbe essere titolare di partita iva.
- 4. Domanda:** Se una persona laureata in scienze motorie assunta presso un ente pubblico e intende collaborare con la Società FIDAL per un progetto di collaborazione con gli Istituti di istruzione, come è possibile inquadrarla?
Risposta: come già esaminato al precedente punto n. 3 il possesso del titolo di studio non comporta in alcun modo obblighi di inquadramento del lavoratore sportivo. Comunque, ove il lavoratore sia dipendente della Pubblica Amministrazione, egli sarà tenuto a riferire all'Amministrazione/Ente di appartenenza la volontà di svolgere lavoro sportivo (specie ove dallo stesso ne derivi la percezione di un compenso).
- 5. Domanda:** personalmente sono pensionato e collaboro con la società soprattutto per quanto attiene l'attività gestionale. Percepisco un compenso di 100 € mensili, è sufficiente la sottoscrizione di una lettera di incarico? **NO.**

Federazione Italiana di Atletica Leggera



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

6. Domanda: Si può stipulare un contratto di collaborazione sportiva con Atleta o Istruttore (tesserati Fidal per le suddette categorie), se questi sono anche componenti del Consiglio Direttivo?

Risposta: Sì, con doppio tesseramento - art. 24 Regolamento Organico: "Se un tecnico risulta anche Presidente di una società dovrà essere tesserato anche come dirigente, pagando la relativa quota. I tecnici non tesserati anche con la qualifica di dirigenti non possono essere delegati a rappresentare società nelle assemblee. Il tecnico dirigente, delegato a rappresentare la società, non può essere eletto delegato dei tecnici."

7. Domanda: Tra le figure con le quali è possibile stipulare dei Contratti di Collaborazione sportiva, ci sono il Direttore sportivo ed il Direttore Tecnico. Se non siamo in errore, attualmente in Fidal non è possibile tesserare questo tipo di figura. È sufficiente quindi la nomina del Direttore sportivo e del Direttore Tecnico da parte del Consiglio Direttivo con apposito verbale? Le suddette figure possono essere quindi degli Associati, non tesserati né come atleti, istruttori o componenti del Consiglio Direttivo? Un componente del Consiglio Direttivo può svolgere il ruolo di Direttore Sportivo o Tecnico? (In questo caso sarebbe tesserato alla Fidal).

Risposta: Tali figure sono anche abbastanza inusuali all'interno dell'organizzazione di una ASD di atletica leggera marchigiana e non sono previste come figure tesserabili; pur tuttavia *può intendersi che la figura del direttore sportivo e del direttore tecnico possa essere assunta solo da un tesserato della società come atleta, tecnico o dirigente che, come tale, può essere considerato tra i lavoratori sportivi, sempre con delibera del consiglio e sempre che nello statuto sia previsto possibile. Negli altri casi, sempre con delibera del consiglio, tale figura può essere nominata al di fuori delle previsioni di lavoratore sportivo e quindi con contratto normale.*

8. Domanda: ci sono incompatibilità nelle figure di presidente e di direttore sportivo? NO

9. Domanda: Può essere stipulato un Contratto di collaborazione sportiva con un pensionato? Se il contratto non eccede € 5.000,00 è confermata l'esenzione dal contributo previdenziale? **SI**

10. Domanda: Si chiede conferma che non sia possibile sottoscrivere un contratto di collaborazione sportiva con chi sia andato in pensione con quota 100/102/103.

Risposta: Il decreto che ha introdotto la quota 100 prevede che il reddito da pensione quota 100 non è cumulabile con redditi da lavoro, con l'eccezione del lavoro autonomo occasionale nel limite dei 5000 euro l'anno e che il regime di incumulabilità si applica solo nel periodo che intercorre tra la decorrenza della quota 100 e la maturazione del requisito anagrafico per accedere alla pensione di vecchiaia.

11. Domanda: la nostra società organizza centri estivi affittando una struttura privata. Gli insegnanti come li può assumere tenendo conto che si tratta di un lavoro stagionale?

 **Federazione Italiana di Atletica Leggera**

Comitato Regionale Marche www.fidalmarche.com P.IVA 01384571004 Cod.Fisc.05289680588
Via della Montagnola, 72 c/o Palaindoor 60128 ANCONA tel. 0712800013 fax. 0712814451

www.fidal.it



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

Risposta: il fatto che l'attività sia stagionale non impedisce la qualificazione della prestazione quale "lavoro sportivo". Pertanto, a seconda delle effettive qualifiche e delle mansioni che gli insegnanti verranno a svolgere, potrà valutarsi la sussistenza del rapporto di lavoro sportivo o di lavoro occasionale con regimi diversi

Domanda: Possiamo farci aiutare dai nostri atleti minori tesserati?

Risposta: Con compenso NO.

Domanda: Come possiamo inquadrare quest'ultimi?

Risposta: per l'inquadramento di soggetti minori è consigliabile la qualificazione degli stessi come "volontari" (considerando soggetti di almeno 16 anni). Ovviamente per gli stessi non potrà prevedersi alcun tipo di compenso.

12.Domanda: Un associato, che non è tesserato Fidal, può mettersi a disposizione dell'Associazione, quale Volontario a titolo gratuito?

Risposta: SI ma con RCT.

13.Domanda: Un componente del Consiglio direttivo, può dare la propria disponibilità come volontario, fermo restando che non potrà avere rimborsi con autocertificazione?

Risposta: l'attività gratuita fornita dai componenti di organi amministrativi degli enti sportivi non costituisce attività di volontariato

VOLONTARIATO

1. Domanda: Un tesserato Fidal, sia esso atleta o istruttore, può mettersi a disposizione dell'Associazione, quale Volontario a titolo gratuito? **SI**

2. Domanda: Un associato, che non è tesserato Fidal, può mettersi a disposizione dell'Associazione, quale Volontario a titolo gratuito? **SI**

Domanda: In questo caso l'Associazione può provvedere direttamente a garantire la copertura assicurativa?

Risposta: fare assicurazioni RCT,

3. Domanda: Si chiede conferma quindi che nulla vieti che attività quali, custodia di impianto sportivo, manutenzione verde dell'impianto sportivo, segreteria (gestione iscrizione alle manifestazioni, tesseramenti, gestione della contabilità) vengano eseguite da Volontari che si mettono a disposizione gratuitamente.

Risposta: CONFERMATO Nella lettera del volontario si specifichi le mansioni che intende svolgere volontariamente e sullo statuto sia previsto..

SICUREZZA

1. Domanda: DOBBIAMO NOMINARE UN RESPONSABILE DEI MINORI?

Risposta: sarebbe opportuna la nomina di un tutor quale "supervisore" dei ragazzini (per volontari minori si consiglia comunque la presenza di ragazzini di almeno 16 anni di età). Si

 Federazione Italiana di Atletica Leggera

Comitato Regionale Marche www.fidalmarche.com P.IVA 01384571004 Cod.Fisc.05289680588
Via della Montagnola, 72 c/o Palaindoor 60128 ANCONA tel. 0712800013 fax. 0712814451



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

consiglia comunque la tenuta del registro dei volontari al fine di individuare correttamente coloro che risultano “volontari abituali” e coloro che risultano per lo più “volontari occasionali”. Per quanto attiene il trattamento dei minori per coloro che percepiscono il compenso è prevista l’acquisizione del certificato del casellario penale, ma nulla impedisce che questo possa considerarsi anche per i minori che svolgono semplice attività di volontariato.

2. **Domanda:** Se non ricorrono le condizioni per le quali si è obbligati alla redazione del DVR, bisogna provvedere a qualche altro adempimento ai fini della sicurezza sul lavoro? (Amatori Osimo)

Risposta elaborata da noi: Le condizioni per l’elaborazione del DUVRI ricorrono sempre.

ATTIVITA' DIDATTICA

1. **Domanda:** Nel caso **non** si svolgesse attività didattica, viene meno l’iscrizione al RAS? Da statuto è obbligatoria e devono essere trascritti al RAS le iniziative fatte.

Risposta: Da statuto è obbligatoria e devono essere trascritte al RAS le iniziative fatte

2. **Domanda:** è possibile che l’attività didattica venga svolta solo a favore di atleti maggiorenni? (Amatori Osimo)

Risposta: estratto dello statuto: l’Associazione ha per finalità lo sviluppo e la diffusione di attività sportive dilettantistiche connesse alla disciplina dell’Atletica Leggera - Per il miglior raggiungimento degli scopi sociali, l’associazione potrà (dovrà), tra l’altro, svolgere, prevalentemente in favore dei propri associati, l’attività didattica per l’**avvio**, l’aggiornamento e il perfezionamento nello svolgimento della pratica sportiva della disciplina sopra indicata. Non è specificato verso chi debba essere fatta l’attività didattica, ma può presumersi verso tutte le categorie

TASSE E CONTRIBUTI

1. **Domanda:** se i tecnici o gli istruttori non superano i 5.000,00 euro di compensi annui di deve pagare l’INAIL e vanno dichiarati ai fini IRPEF?

Risposta: i tecnici che non hanno la qualifica di istruttore non rientrano tra le figure previste come lavoratori sportivi. I lavoratori sportivi sono esenti dall’Inail in quanto tesserati

VARIE

1. **Domanda:** dove vanno tenuti i documenti cartacei (tesseramenti manleva e certificato medico degli atleti)?



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

Risposta: consigliamo la tenuta distinta della documentazione che attiene la gestione del personale rispetto a quella in merito ai soggetti che si rivolgono a voi per lo svolgimento di attività sportiva.

2. **Domanda:** quanto tempo vanno conservati?

Risposta: Termini di conservazione decennali di tutta la documentazione.

3. **Domanda:** la nostra società ha inviato a tutti i genitori dei minori l'informativa sulla privacy, la manleva va fatta compilare ogni anno?

Risposta: il modulo della privacy che si fa sottoscrivere assieme ai contratti dei collaboratori deve distinguersi dalla documentazione in materia di tutela di dati personali per coloro che vengono ad allenarsi nelle vostre palestre. L'informativa dei dati personali e del loro trattamento deve essere sottoscritta all'inizio di ogni "anno sportivo" al momento dell'iscrizione e del versamento delle quote. L'informativa che invece riguarda i soggetti con i quali stipulerete contratti di lavoro verrà sottoscritta al momento della consegna e sottoscrizione del contratto.

ALTRI SUGGERIMENTI DEL COMITATO

- contratto cococo:
 - o quello sportivo prevede prestazioni per un massimo di 24 ore settimanali, ma è ammissibile (con prova a carico della ASD) un superamento di detto limite, vedi ad esempio l'istruttore impegnato per un solo atleta con allenamenti settimanali maggiori di 24 ore.
 - o L'avviso degli orari di allenamento deve essere redatto dall'istruttore/allenatore in base alle sue scelte e, quindi, non deve essere scritto su carta intestata dell'ASD né da questa firmato
 - o Per il cococo amministrativo gestionale non è indicato lo stesso limite massimo di 24 ore settimanali e quindi per tale contratto valgono 18 ore settimanali. Nel rispetto del contratto, pertanto, anche per gli orari di apertura della segreteria, l'avviso deve essere redatto e firmato dall'addetto alla segreteria in base alle sue scelte
- Libro dei volontari: si ritiene opportuno suggerire la tenuta di un libro su cui annotare i nominativi dei volontari e, ovviamente, di custodire le lettere dei volontari con la numerazione uguale a quella indicata sul libro
- Si ritiene opportuno aggiungere allo statuto proposto da Fidal:
 - o art. 15 punto 13: "Inoltre tutte le cariche sociali possono svolgere mansioni in forma di volontariato"
 - o art. 3 punto 6: "in generale, tutte le attività svolte a supporto e per il finanziamento dell'attività sportiva"
- statuto - art 3 punto 4: "...ivi comprese la formazione, la didattica, la preparazione e l'assistenza all'attività sportiva dilettantistica." Ciò può indurre a ritenere legittimo sottoscrivere un contratto

 Federazione Italiana di Atletica Leggera

Comitato Regionale Marche www.fidalmarche.com P.IVA 01384571004 Cod.Fisc.05289680588
Via della Montagnola, 72 c/o Palaindoor 60128 ANCONA tel. 0712800013 fax. 0712814451



FEDERAZIONE ITALIANA
DI ATLETICA LEGGERA

Comitato Regionale MARCHE

sportivo con un atleta che, pur non partecipando alle gare ed essendo comunque retribuito, svolge l'attività didattica dimostrando personalmente i gesti atletici o che funge da assistente all'attività sportiva dilettantistica. Nel caso, il contratto sportivo come atleta proposto dalla Fidal nazionale, dove l'ASD richiede la partecipazione alle gare, va modificato indicando ad esempio: "assicurare al settore giovanile l'assistenza e la didattica per l'avvio e/o per il perfezionamento della pratica sportiva attraverso anche la dimostrazione/esibizione dei gesti atletici"

- autocertificazione dei compensi – si suggerisce l'adozione del modello allegato per non incorrere in pagamenti in esenzione in contemporanea con altri organismi che si ritengono ugualmente in esenzione
- ritenendola utile a diverse società, si riporta la risposta al quesito di come si devono trattare i premi gara che l'organizzatore mette in palio: sono soggetti alla ritenuta d'acconto, basta scrivere sulla locandina (o dispositivo) se il premio indicato è netto o lordo

DICHIARA ALTRESI'

Sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti (art.489 codice penale):

- di **non essere** un lavoratore dipendente delle amministrazioni pubbliche;
- di **essere** un lavoratore dipendente delle amministrazioni pubbliche e di aver presentato richiesta di autorizzazione per lo svolgimento di lavoro sportivo di cui all'articolo 25 e ss., D.Lgs. 36/2021;
- di **non essere tenuto** alla iscrizione presso la gestione separata INPS di cui all'art. 2 c. 26 della L. n. 335/95, non avendo superato nel corso dell'anno, il limite complessivo di €5.000,00;
- di **non essere iscritto** in altre forme di previdenza diverse da quelle della gestione separata INPS;
- di **essere iscritto** in altre forme di previdenza diverse da quelle della gestione separata INPS, nello specifico:
 - di essere iscritto alla **gestione commercianti**;
 - di essere iscritto alla **gestione artigiani**;
 - di essere **titolare di pensione**;
 - di essere **titolare di un rapporto di lavoro dipendente presso altra azienda**;
 - di essere iscritto alla seguente **cassa professionale**.....

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione dovesse intervenire su quanto al momento dichiarato e a comunicare l'eventuale diniego a prestare attività dalla propria amministrazione pubblica.

Trattamento dei dati personali: Il Collaboratore dichiarando di aver ricevuto l'informativa di cui al D.Lgs. 196/2003, ("Codice in materia di protezione dei dati personali", di seguito "Il Codice") e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali, nonchè alla loro comunicazione e trasferimento anche all'estero, secondo quanto indicato nell'informativa ricevuta.

Data e firma del Collaboratore

Data

Firma del Collaboratore

DICHIARA ALTRESI'

Sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti (art.489 codice penale):

- di **non essere** un lavoratore dipendente delle amministrazioni pubbliche;
- di **essere** un lavoratore dipendente delle amministrazioni pubbliche e di aver presentato richiesta di autorizzazione per lo svolgimento di lavoro sportivo di cui all'articolo 25 e ss., D.Lgs. 36/2021;
- di **non essere tenuto** alla iscrizione presso la gestione separata INPS di cui all'art. 2 c. 26 della L. n. 335/95, non avendo superato nel corso dell'anno, il limite complessivo di €5.000,00;
- di **non essere iscritto** in altre forme di previdenza diverse da quelle della gestione separata INPS;
- di **essere iscritto** in altre forme di previdenza diverse da quelle della gestione separata INPS, nello specifico:
 - di essere iscritto alla **gestione commercianti**;
 - di essere iscritto alla **gestione artigiani**;
 - di essere **titolare di pensione**;
 - di essere **titolare di un rapporto di lavoro dipendente presso altra azienda**;
 - di essere iscritto alla seguente **cassa professionale**.....

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione dovesse intervenire su quanto al momento dichiarato e a comunicare l'eventuale diniego a prestare attività dalla propria amministrazione pubblica.

Trattamento dei dati personali: Il Collaboratore dichiarando di aver ricevuto l'informativa di cui al D.Lgs. 196/2003, ("Codice in materia di protezione dei dati personali", di seguito "Il Codice") e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali, nonchè alla loro comunicazione e trasferimento anche all'estero, secondo quanto indicato nell'informativa ricevuta.

Data e firma del Collaboratore

Data

Firma del Collaboratore
